

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๑) ข้อมูลพื้นฐานในด้านการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุขฯ	-ต.ค. ๒๕๖๕ - มกราคม ๒๕๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๒) การบริหารงานในด้านการให้บริการ	-ควรปรับปรุงกระบวนการ เพื่อลดขั้นตอนในการให้บริการและการให้บริการ ณ จุดเดียว และเพิ่มการให้บริการโดยใช้ระบบ IT - เปิดช่องทางแสดงความคิดเห็นในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุขฯ	-ธันวาคม ๒๕๖๕ - มกราคม ๒๕๖๖  -กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างควรใช้เว็บไซต์ของหน่วยงานในการดำเนินการเป็นหลัก ซึ่งจะเป็นแนวทางที่ดีที่สุด เพื่อป้องกันการดำเนินงานในด้านการทุจริต	สำนักปลัด	-ตุลาคม ๒๕๖๕ - มกราคม ๒๕๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๔) การส่งเสริมความโปร่งใสในด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดงนโยบายเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน ทั้งต่อเจ้าหน้าที่หน่วยงานโดยชี้แจงให้รับทราบจากการประชุมหนังสือเวียนหรือติดประกาศภายในและต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ	สำนักปลัด	-มกราคม ๒๕๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖